

**V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce
v znení neskorších predpisov**

zmluvné strany

**Centrum pre deti a rodiny Nitra , Dlhá 179, 949 01 Nitra
zastúpený PaedDr. Bc. Ľubicou Dragúňovou, riaditeľkou
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná odborová organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na
Slovensku pri Centre pre deti a rodiny Dedina Mládeže, Brigádnická 1, 946 03 Dedina
Mládeže**

**zastúpený Mgr. Miroslavou Bereczkou, predsedom odborovej organizácie a
splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na
základe splnomocnenia zo dňa 22.01.2020**

(ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú

**podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov**

tento

DODATOK č. 6

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

(Zamestnávateľ a odborová organizácia ďalej spoločne len „zmluvné strany“)

I.

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení Dodatku č. 6 ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 26.3.2018 /ďalej len „Dodatok“/ v tomto znení:

Od 1.2.2020

v Časti II. Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

- *zmeňte celý článok nasledovne:*

Článok 12

Zamestnávateľ na základe dohody o zrážkach zo mzdy zrazí každému členovi odborovej organizácie 0,5% jeho čistého mesačného zárobku alebo peňažného plnenia nahrádzajúceho plat až do písomného odvolania, alebo do skončenia pracovného pomeru zamestnanca. Zamestnávateľ na základe dohody o zrážkach zo mzdy zrazí každému členovi odborovej organizácie dobrovoľný odborový príspevok, ktorý si základná odborová organizácia schválila.

Zrazené finančné prostriedky zamestnávateľ bezplatne poukáže v prospech ním určeného účtu.

v Časti IV. Zamestnanosť a pracovné podmienky

- *zmeňte v článku bod 6. a doplňte bod 7. nasledovne:*

Článok 25

Pracovný čas (§ 85 ZP)

6. Na účely celodenného vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení a na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie sa neuplatňuje pružný pracovný čas.

7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, peňažnú náhradu alebo náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu alebo priemerného zárobku (§ 96b ZP).

- *zmeňte v článku body 1.,2. a 6. nasledovne:*

Článok 26

Dovolenka (§ 100 - § 111 ZP)

1. Základná výmera dovolenky zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 ZP je deväť týždňov v kalendárnom roku. (KZVS)

2. Základná výmera dovolenky zamestnanca odmeňovaného podľa Zákonníka práce, ktorý

do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa, je najmenej päť týždňov.

6. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi výnimočne, v odôvodnených prípadoch, čerpanie jedného dňa dovolenky aj v dvoch častiach za podmienok:

- obidve časti jedného dňa dovolenky musia byť čerpané v rámci toho kalendárneho mesiaca, keď bolo čerpanie prvej časti dovolenky povolené (schválené),
- zamestnanec je povinný vyznačiť opustenie pracoviska z dôvodu čerpania 1/2 dňa dovolenky v dochádzkovom systéme,
- za sledovanie čerpania jedného dňa dovolenky v častiach, zodpovedá priamy nadriadený zamestnanec,
- 1/2 dňa dovolenky nie je možné kombinovať s iným prerušením pracovného času.

- *doplňte nový článok nasledovne:*

Článok 25a Pracovné voľno

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu alebo bez náhrady platu najmenej z dôvodov a v rozsahu ustanovenom v § 136 až 141 ZP, ak v tejto kolektívnej zmluve nie je dohodnuté inak.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na nevyhnutne potrebný čas na výkon verejných funkcií, občianskych povinností a iných úkonov vo všeobecnom záujme, ak túto činnosť nemožno vykonať mimo pracovného času.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou platu aj z týchto dôvodov a v tomto rozsahu:

- na jeden pracovný deň v prvý deň školského roka, ak sa stará o dieťa nastupujúce do prvého ročníka základnej školy alebo o dieťa nastupujúce do prvého ročníka osemročného gymnázia

v Časti V. Odmeňovanie zamestnancov

- *zmeňte celý článok nasledovne:*

Článok 33 Osobný príplatok

1. Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu. Limit osobného príplatku je 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, a u pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca 100 % z platovej tarify platovej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %.

2. O priznaní osobného príplatku podľa odseku 1, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.

3. Zamestnávateľ polročne zhodnotí a informuje odborovú organizáciu o možnostiach rozpočtu s cieľom, aby bola motivačná zložka platu zamestnancov vyplatená formou osobného príplatku.

- *zmeňte celý článok nasledovne:*

Článok 34
Príplatok za zmenu

Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke, trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách vyplatí zamestnávateľ príplatok za zmenu mesačne v rámci rozpätia 1,3% až 10,0% platovej tarify prvého stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v zákone č. 553/2003 Z.z. podľa rozpočtu a usmernenia zriaďovateľa minimálne **8,00 EUR mesačne**.

- *zmeňte v článku bod 1. nasledovne:*

Článok 37
Kreditový príplatok a príplatok za profesijný rozvoj pedagogického a odborného zamestnanca

1. Zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie sestra patrí za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti akreditovaným celoživotným sústavným vzdelávaním kreditový príplatok v rámci rozpätia 3 % až 6 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v zákone č. 553/2003 Z.z. vo výške min. **17,50 EUR mesačne**.

- *doplňte nový článok nasledovne:*

Článok 39a
Odmena zamestnancovi odmeňovaného podľa Zákonníka práce (§ 118 – 119) – profesionálny náhradný rodič

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť odmenu za:

- a) prácu za úspešné zvládnutie náročných úloh spojených so všestrannou a nepretržitou starostlivosťou o zverené dieťa v náhradnej výchove,
- b) pri príležitosti jeho životného výročia 50 rokov a 60 rokov veku,

2. Odmeny pri príležitosti životného výročia 50 rokov a 60 rokov veku sa budú vyplácať nasledovne:

- do 3 rokov trvania pracovného pomeru – 50% mesačnej mzdy
- viac ako 3 roky trvania pracovného pomeru – 75% mesačnej mzdy
- viac ako 5 rokov trvania pracovného pomeru – 100% mesačnej mzdy zamestnanca

Odmena sa zaokrúhľuje na 50 eurocentov nahor.

v Časti VI. Sociálna oblasť

- *zmeňte v článku bod 3. nasledovne:*

Článok 42
Stravovanie (§152 ZP)

3. Zamestnávateľ prispeje zamestnancom na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP na každé jedlo príspevok v sume 55 % z hodnoty stravného lístka.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom okrem príspevku na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP aj ďalší príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu v sume **0,50 EUR** na jedno hlavné jedlo.

- *zmeňte článok nasledovne:*

Článok 43

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi od prvého dňa jeho dočasnej pracovnej neschopnosti dennú výšku náhrady príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. (KZVS)

II.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia zmluvy sa nemenia a ostávajú v platnosti.
2. Dodatok k zmluve je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán po podpise tohto Dodatku obdrží po jednom vyhotovení.
3. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany týmto vyhlasujú, že si Dodatok pozorne prečítali, pričom všetky jeho ustanovenia sú im jasné a zrozumiteľné a vyjadrujú slobodnú a vážnu vôľu zmluvných strán zbavenú akýchkoľvek omylov, na dôkaz čoho pripájajú svoje podpisy.
5. Dodatok podlieha povinnému zverejneniu v súlade so zákonom č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V Nitre, dňa 23. januára 2020

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
predseda odborovej organizácie

Príloha:

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2019 - 2020

<http://kozsr.sk/dokumenty/kzvs/>