

**V záujme vytvárania priaznivých pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
v súlade s § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce
v znení neskorších predpisov**

zmluvné strany

**Detský domov, Dlhá 179, 949 01 Nitra
zastúpený Ing. Vierou Podhorovou, riaditeľom
(ďalej len „zamestnávateľ“)**

na jednej strane

a

**Základná odborová organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na
Slovensku v pri Detskom domove, Brigádnická 1, 946 03 Dedina Mládeže
zastúpený Mgr. Miroslavou Bereczkou, predsedom odborovej organizácie a
splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na
základe splnomocnenia zo dňa 28.02.2018**

(ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú

**podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní
v znení neskorších predpisov**

tento

DODATOK č. 2

ku

KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

na rok 2018

(Zamestnávateľ a odborová organizácia ďalej spoločne len „zmluvné strany“)

I.

Zmluvné strany sa dohodli na uzatvorení Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2018 uzatvorenej dňa 26.3.2018 /ďalej len „Dodatok“/ v tomto znení:

1. Od 1.1.2019 v celom texte zmluvy sa mení názov zamestnávateľa:

Centrum pre deti a rodiny Nitra

2. V Časti V. Odmeňovanie zamestnancov

- v článku 31 sa mení bod 1. nasledovne:

1. Zamestnávateľ poskytuje tarifný plat pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle zákona č. 553/2003 Z.z. podľa:

- základnej stupnice platových taríf zamestnancov,

- platovej tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

Zdravotníckemu zamestnancovi zaradenému do 4. až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf patrí zvýšenie tarifného platu o 25%.

- v článku 31 sa mení bod 2. nasledovne:

2. Zamestnávateľ môže zamestnancom: upratovačka, vodič-údržbár, pomocný vychovávateľ, pomocný vychovávateľ s EA, opatrovateľ, hospodár, mzdový účtovník a personálny pracovník, finančný účtovník, vedúci ekonomicko-prevádzkového úseku, sociálny pracovník, asistent sociálnej práce, opatrovateľ okrem pedagogického a odborného zamestnanca, určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítateľnej praxe.

- článok 34 sa mení nasledovne:

Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke, trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách vyplatí zamestnávateľ príplatok za zmenu mesačne v rámci rozpätia 1,3% až 10,0% platovej tarify prvého stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v zákone č. 553/2003 Z.z. podľa rozpočtu a usmernenia zriaďovateľa minimálne 7,- EUR.

- v článku 36 sa mení v bode 1. písm. c) nasledovne:

c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,

- v článku 36 sa mení bod 2. nasledovne:

2. Odmeny za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku budú vyplácať nasledovne:

- do 3 rokov trvania prac. pomeru 50% funkčného platu

- viac ako 3 rokov 75% funkčného platu

- viac ako 7 rokov 100% funkčného platu zamestnanca

- v článku 37 sa mení bod 1. nasledovne:

1. Zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie sestra patrí za sústavné prehlbovanie odbornej spôsobilosti akreditovaným celoživotným sústavným vzdelávaním kreditový príplatok v rámci rozpätia 3 % až 6 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v zákone č. 553/2003 Z.z. vo výške min. **16,00 EUR mesačne.**

II.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné ustanovenia zmluvy sa nemenia a ostávajú v platnosti.

2. Dodatok k zmluve je vyhotovený v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán po podpise tohto Dodatku obdrží po jednom vyhotovení.

3. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť

dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

4. Zmluvné strany týmto vyhlasujú, že si Dodatok pozorne prečítali, pričom všetky jeho ustanovenia sú im jasné a zrozumiteľné a vyjadrujú slobodnú a vážnu vôľu zmluvných strán zbavenú akýchkoľvek omylov, na dôkaz čoho pripájajú svoje podpisy.

5. Dodatok podlieha povinnému zverejneniu v súlade so zákonom č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

V Nitre, dňa 14. decembra 2018

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
predseda odborovej organizácie